



Consorci Sanitari de l'Anoia

Responsabilitat social corporativa

Índex

| | |
|-----------------------------------|----|
| Presentació | 3 |
| Perfil del CSA | 4 |
| Missió, visió i valors | 5 |
| Indicadors econòmics | 6 |
| Indicadors d'actuació ambiental | 7 |
| Indicadors de pràctiques laborals | 10 |

Presentació

Consell Rector

(31/12/2009)

President

Jordi Aymamí i Roca

Vicepresident

Francesc Xavier Niño i Núñez

Secretari

Santiago Terradas i Ruestes

Vocals

Carme Bertral i López

Xavier Boquete i Saiz

(fins al novembre)

Marc Castells i Berzosa

(des del novembre)

Albert Calaf i Viñals

Antoni Iruela i López

Montserrat Mateu i Pons

Josep M. Oller i Berenguer

Lluís Riu i Bergès

Pilar Salat i Agramunt

Gerent

Olga Pané i Mena

La responsabilitat social del CSA constitueix un compromís voluntari amb totes les persones, institucions i entitats de la societat i amb la gestió dels serveis, obligacions legals, reglamentàries i ètiques, en un marc de bones pràctiques. Tot això amb l'objectiu de conciliar els interessos de l'entitat amb el desenvolupament social, la protecció del medi ambient i el respecte dels dret humans.

El concepte de responsabilitat social ha de ser aplicat des del respecte al diàleg social i al principi d'igualtat de tracte, l'estabilitat en l'ocupació generada per l'activitat que es duu a terme i el foment del desenvolupament dels seus professionals.

La responsabilitat social d'una empresa és un compromís voluntari de conducta, més enllà de la rendibilitat econòmica immediata i els estàndards mínims que estableix la legislació aplicable en cada moment.

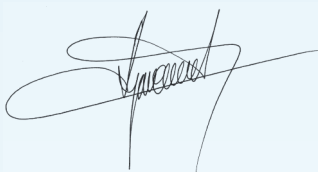
El CSA és una entitat pública socialment responsable i, en conseqüència, ofereix uns serveis i realitza unes inversions socialment responsables, amb compromís de progrés, i de millora contínua de les seves polítiques socials.

El CSA vol avaluar la seva gestió des d'aquesta perspectiva i demostrar que és una entitat socialment responsable. Aquesta memòria està elaborada a partir dels indicadors recomanats a la guia G3 del Global Reporting Initiative (GRI) on s'assenyalen els estàndards per a l'elaboració de memòries de sostenibilitat.

En aquesta memòria comparem els anys 2007, 2008 i 2009, excepte en els consums; en aquest cas comparem 2008 i 2009, que són els anys sencers en què ocupem l'hospital nou.

Esperem que, mes enllà del testimoni del nostre compromís, aquesta memòria signifiqui el punt de partida per millorar en tots els aspectes reflectits.

En tenim ganes i en som capaços.

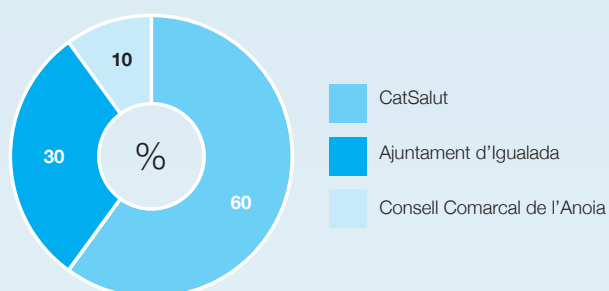


Jordi Aymamí i Roca

Alcalde d'Igualada i president del Consorci Sanitari de l'Anoia

El CSA és un consorci públic participat per la Generalitat i les administracions locals.

Titularitat del Consorci



El CSA pertany i dona suport a diverses entitats i associacions com ara el Banc de Sang i Teixits, l'Associació per a la Rehabilitació del Malalt Psíquic de l'Anoia (ARMPA), el Consorci de Salut i Social de Catalunya, la Unió Catalana d'Hospitals i la Unió Empresarial de l'Anoia.

Serveis

- Atenció sociosanitària
- Atenció hospitalària
- Atenció ambulatoria
- Atenció quirúrgica
- Urgències i Emergències (Base SEM Igualada)
- Atenció a la salut mental i addiccions

Plantilla (personal equivalent a jornada completa)

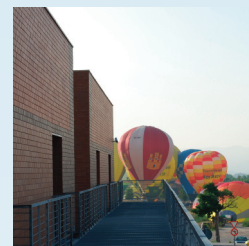
| | |
|------|-------|
| 2007 | 779,2 |
| 2008 | 848,8 |
| 2009 | 830,0 |

Ingressos nets

| | |
|------|---------------|
| 2007 | 52.186.411,68 |
| 2008 | 58.170.288,46 |
| 2009 | 59.950.477,38 |

Actius totals

| | |
|------|---------------|
| 2007 | 61.923.278,57 |
| 2008 | 65.874.692,11 |
| 2009 | 66.683.479,27 |



Accions i mesures de governança

- Codi de Bon Govern (Aprovat setembre 2008).
- Codi Ètic (Elaboració 2009).

Missió, visió i valors

La missió, visió i valors del Consorci Sanitari de l'Anoia van quedar establerts en el Pla estratègic 2007-2010 elaborat a l'abril del 2007.

Missió

La nostra raó de ser és donar resposta a les necessitats i expectatives de salut de les persones mitjançant la promoció d'hàbits de vida saludable, la prestació de serveis integrats d'atenció sanitària, la docència i el desenvolupament personal i professional del nostre equip humà.

Visió

La nostra visió és ser referent sanitari:

- per a la població
- per als professionals
- per a l'activitat docent amb alt nivell tècnic, científic, i humà en la recerca permanent de l'excel·lència.

Valors

En què creiem i a què ens comprometem:

- Treball en equip: Capacitat de generar sinèrgies comunes entre diferents àmbits intra/interàrees.
- Orientació usuaris: Organització compromesa i sensible a les necessitats dels usuaris, a través de la implicació de totes les persones.
- Compromís del professional amb la institució: Organització integrada per professionals compromesos i esperit corporatiu.
- Gestió del coneixement: Organització orientada a generar, compartir i difondre el propi coneixement.
- Reconeixement professional: Organització que genera pràctiques i polítiques orientades al creixement i reconeixement dels professionals.

Escolta'ns a la ràdio

L'Hospital disposa d'un espai propi, La Píndola, a Ràdio Igualada on els professionals parlen de salut, benestar i temes d'interès públic.

L'espai, que s'emet en directe dos divendres al mes, també es pot escoltar a la web del CSA.

Els temes tractats a La Píndola al 2009 han estat:

La Unitat del Son
Dr. Jordi Zapater

La gent gran i la dependència
Dr. Ramon Sellarés

El CASD
Lidia Toribio i Teresa Felipe

Otitis
Dr. Enric Vives

Tertúlia sobre alimentació saludable
Josefina Basas i Montserrat Isart

Els nens i la grip
Dra. Carme Jou

L'artoscòpia en les luxacions
Dr. Joan Cornet

La tornada a l'escola
Dr. Marc Riera

Mètode pell a pell
Montse Bernadet

La pell i el sol
Dra. Marta Cucurell

La sang
Dra. Olga Ramon

El tabac
Dr. Jordi Zapater

La grip
Dra. Anna Marrón

Ingressos

| | 2007 | 2008 | 2009 |
|----------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Venda de serveis | 52.073.534,82 | 57.956.250,37 | 59.685.474,43 |
| Altres ingressos de gestió | 112.876,86 | 214.038,09 | 265.002,95 |

Despeses

| | 2007 | 2008 | 2009 |
|---|---------------|---------------|---------------|
| Funcionament | | | |
| Compres | 9.914.415,54 | 10.486.144,42 | 11.156.987,62 |
| Treballs realitzats per altres empreses | 7.062.967,31 | 6.717.368,06 | 7.589.736,54 |
| Subministraments electricitat | 563.536,09 | 577.254,00 | 583.020,16 |
| Subministraments aigua | 146.876,79 | 157,15 | 69.634,95 |
| Subministraments gas | 191.390,34 | 210.226,31 | 227.759,93 |
| Dietes i desplaçaments | 33.877,82 | 44.314,96 | 40.181,65 |
| Lloguer i cànon | 269.652,35 | 2.384,28 | 4.806,48 |
| Reparació i conservació | 276.290,69 | 355.168,61 | 331.999,68 |
| Serveis bancaris | 14.251,52 | 5.800,23 | 6.126,34 |
| Assegurances | 84.075,27 | 102.529,02 | 109.304,76 |
| Publicitat i relacions públiques | 24.341,42 | 6.251,62 | 4.470,85 |
| Missatgeria i correu | 44.004,83 | 32.811,05 | 28.740,49 |
| Despeses financeres | 3.052.709,05 | 3.177.220,37 | 1.430.579,97 |
| Altres despeses | 1.244.614,00 | 1.353.693,00 | 1.384.376,00 |
| Salari i prestacions als treballadors/es | | | |
| Sous i salaris | 29.004.310,45 | 31.288.222,04 | 30.866.303,49 |
| Indemnitzacions | 101.223,53 | 19.602,07 | 709,38 |
| Assegurances socials | 6.670.527,89 | 7.423.197,47 | 7.327.950,53 |
| Retribució òrgans de govern | 0,00 | | |
| Altres despeses de personal | 142.814,21 | 105.368,99 | 94.548,61 |
| Pagaments al Govern | | | |
| Taxes, IVA, i altres impostos | 3.349,92 | 3.064,91 | 4.564,08 |
| Valor econòmic retingut (valor generat-distribuït) | -6.658.817,34 | -3.740.490,10 | -1.311.324,13 |



Procedència dels proveïdors

| | 2007 | | 2008 | | 2009 | |
|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|
| | Percentatge | Import | Percentatge | Import | Percentatge | Import |
| Barcelona província | 66,75% | 19.923.722,75 | 71,05% | 15.736.181,15 | 68,88% | 15.483.307,55 |
| Resta de Catalunya | 0,64% | 189.662,17 | 1,02% | 226.107,26 | 0,86% | 193.501,63 |
| Resta d'Espanya | 32,59% | 9.727.424,40 | 27,92% | 6.182.439,83 | 30,25% | 6.799.832,08 |
| Altres | 0,03% | 9.637,80 | 0,01% | 2.481,38 | 0,00% | 585,00 |
| Total general | | 29.850.447,12 | | 22.147.209,62 | | 22.477.226,26 |

Nombre de proveïdors

| | 2007 | 2008 | 2009 |
|-------------|------|------|------|
| Total | 561 | 533 | 534 |
| 80% Compres | 65 | 56 | 55 |

INDICADORS D'ACTUACIÓ AMBIENTAL

Energia

| | 2008 | 2009 |
|---|-----------|-----------|
| Consum d'energia primària (m³) | | |
| Gas natural | | |
| Total | 349.427 | 356.199 |
| Consum per m ² | 11,68 | 11,91 |
| Consum per lit | 1.713 | 1.746 |
| Gasoil | | |
| Total | 1,73 | 1,36 |
| Consum per m ² | 0,00006 | 0,00005 |
| Consum per lit | 0,01 | 0,01 |
| Mitjana mensual de consum de gas per superfície (m ³) | 0,97 | 0,99 |
| Consum d'electricitat (kWh) | | |
| Total | 5.001.189 | 5.045.186 |
| Consum per m ² | 167,20 | 168,67 |
| Consum per lit | 24.515,63 | 24.731,30 |
| Mitjana mensual consum d'electricitat per superfície (kWh) | 13,93 | 14,06 |
| Plaques solars energia fotovoltaica* | | |
| Producció total (kWh/any) | - | 16.795 |

Posada en funcionament: 4/6/2009.



Accions i mesures pel medi ambient

- Recollida selectiva de residus (2007).
- Plaques solars d'aigua calenta sanitària (2009).
- Plaques solars fotovoltaïques (2009).
- Campanya de sensibilitació d'estalvi energètic (2008).
- Instal·lació de controladors d'humitat per a estalvi d'aigua de rec (2009).
- Auditoria mediambiental (2009).
- Ús de paper reciclat (2008).
- Instal·lació de fonts d'aigua a: Quiròfan, Urgències i Diagnòstic per la imatge (2008).

Matèries primeres i materials utilitzats

| | 2008 | 2009 |
|--|-----------|----------------------|
| Gasos i gasos líquuats | | |
| Aire medicinal (m ³) | 0 | 1.178,1 |
| Anhídrid carbònic (kg) | 188 | 150 |
| Nitrogen (m ³) | 31.182 | 43.431 |
| Òxid nítrós | 0 | 2.447 m ³ |
| Oxigen (m ³) | 109.027 | 112.093 |
| Reactius (m³) | | |
| Etanol | 1,701 | 1,946 |
| Fenol | 0,4 | 0,5 |
| Acetona | 0,06 | 0,04 |
| Paper (kg) | | |
| Paper blanc (folis) | 1.861,68 | 1.713,25 |
| Paper reciclat (folis) | 12.458,96 | 11.465,63 |
| Material informàtic (unitats) | | |
| Ordinadors adquirits | 0 | 17 |
| Toners | 939,00 | 808,00 |
| Consum de paper per superfície (kg/m²) | | |
| Paper blanc (folis) | 0,06 | 0,06 |
| Paper reciclat (folis) | 0,42 | 0,38 |
| Consum de paper per treballador (kg) | | |
| Paper blanc (folis) | 2,03 | 1,89 |
| Paper reciclat (folis) | 13,60 | 12,64 |

Aigua

| | 2008 | 2009 |
|---|--------|--------|
| Consum d'aigua de xarxa (m³) | | |
| Total | 37.830 | 40.493 |
| Consum per m² | 1,26 | 1,35 |
| Consum per llit | 185,44 | 198,50 |
| Consum d'aigua envasada (m³) | | |
| Total | 74,493 | 71,601 |
| Consum per m² | 0,002 | 0,002 |
| Consum per llit | 0,37 | 0,35 |
| Mitjana mensual consum d'aigua per superfície | 0,11 | 0,11 |

**Residus**

| | 2008 | 2009 |
|--|------------------|------------------|
| Residus Grup I (residus assimilables a urbans) | | |
| Paper i cartró (kg) | 50.340 | 54.580 |
| Plàstic i envasos (l) | 571.000 | 1.093.500 |
| Matèria orgànica (l) | 540.000 | 429.600 |
| Tònners/cartutxos tinta (unitats) | 251 | 223 |
| Vidre (kg) | 5.500 | 6.600 |
| Residus Grup III (residus sanitaris perillosos) | | |
| Sense especificar (l) | 79.060 | 75.120 |
| Residus Grup IV (altres residus perillosos) | | |
| Sense especificar (l) | 16.950 | 17.220 |
| Piles | 45 | 140 |
| Filtres i filtrines (kg) | 835 | 1.528 |
| Aparells elèctrics i electrònics (kg) | 35 | 74 |
| Mitjana mensual de residus generats (litres) | | |
| Grup III | 6.588,33 | 6.260,00 |
| Grup IV | 1.412,50 | 1.435,00 |
| Inversió total gestió residus GIII-IV i especials | | |
| G- III | 31.941,81 | 31.203,04 |
| G-IV | 15.648,23 | 16.583,91 |
| Especials | 1.339,21 | 3.914,11 |
| Total | 48.929,26 | 51.701,06 |

Emissions i abocaments

| | 2008 | 2009 |
|---|-----------------|-----------------|
| Emissions de gasos d'efecte hivernacle (tones de CO₂) | | |
| Electricitat (xarxa) | 54,56% | 54,30% |
| Consum total (kWh/any) | 5.001.189 | 5.045.186 |
| Factor emissió (kg CO ₂ /kWh) | 0,187910663 | 0,187910663 |
| Emissions de CO ₂ (kg/any) | 939.777 | 948.044 |
| Gas natural | 45,44% | 45,70% |
| Consum total (kWh/any) | 4.165.170 | 4.245.892 |
| Factor emissió (kg CO ₂ /kWh) | 0,202141 | 0,202141 |
| Emissions de CO ₂ (kg/any) | 841.952 | 858.269 |
| Gasoil automoció | 0,00% | 0,00% |
| Consum total (kWh/any) | 20,62 | 16,21 |
| Factor emissió (kg CO ₂ /kWh) | 0,26 | 0,26 |
| Emissions de CO ₂ (kg/any) | 5,38 | 4,23 |
| Total emissions de tones de CO₂ equivalents | 1.781,73 | 1.806,32 |

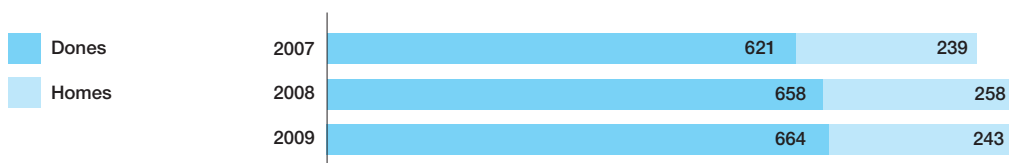
INDICADORS DE PRÀCTIQUES LABORALS

| | 2007 | 2008 | 2009 |
|-----------------------------|----------|----------|----------|
| Salari inicial més baix (€) | 1.070,70 | 1.115,68 | 1.115,68 |



Composició de la plantilla

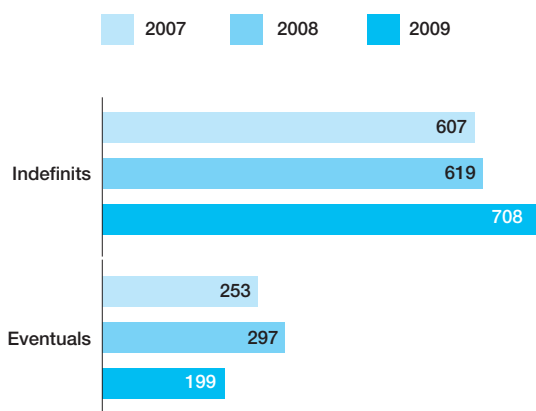
Mitjana (en persones físiques)



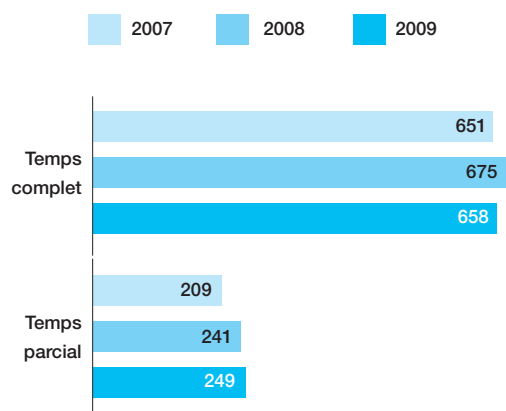
INDICADORS DE PRÀCTIQUES LABORALS

| | 2007 | 2008 | 2009 |
|---|------|------|------|
| Distribució de la plantilla per sexe | | | |
| Dones | | | |
| Personal mèdic | 75 | 76 | 77 |
| Personal assistencial de grau mitjà | 253 | 278 | 279 |
| Auxiliars d'infermeria i auxiliars tècnics | 153 | 164 | 171 |
| Personal paraassistencial de grau superior | 0 | 0 | 0 |
| Personal paraassistencial de grau mitjà | 3 | 3 | 3 |
| Personal administratiu | 80 | 82 | 81 |
| Personal d'oficis i diversos | 18 | 18 | 17 |
| Personal sense titulació | 35 | 33 | 33 |
| Directives | 3 | 4 | 4 |
| Homes | | | |
| Personal mèdic | 106 | 118 | 114 |
| Personal assistencial de grau mitjà | 27 | 29 | 31 |
| Auxiliars d'infermeria i auxiliars tècnics | 37 | 37 | 34 |
| Personal paraassistencial de grau superior | 1 | 1 | 1 |
| Personal paraassistencial de grau mitjà | 4 | 5 | 4 |
| Personal administratiu | 16 | 16 | 14 |
| Personal d'oficis i diversos | 16 | 13 | 11 |
| Personal sense titulació | 27 | 34 | 28 |
| Directius | 6 | 5 | 5 |

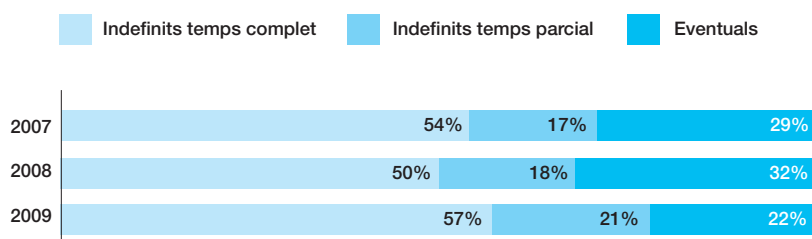
Modalitat de contracte (eventualitat)



Modalitat de contracte (jornada)

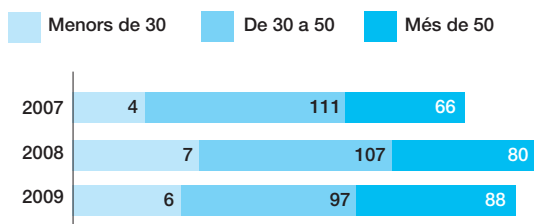


Modalitat de contracte (%)

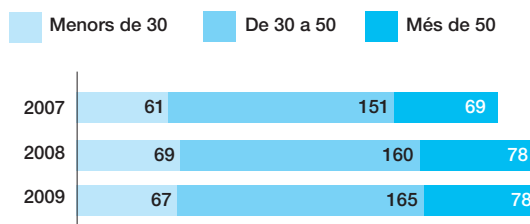


Distribució de la plantilla per grups d'edat

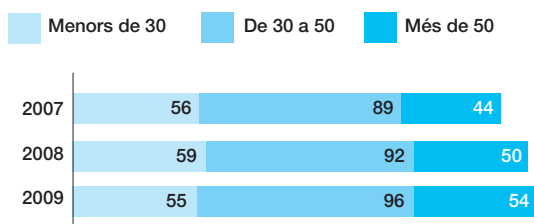
Personal mèdic



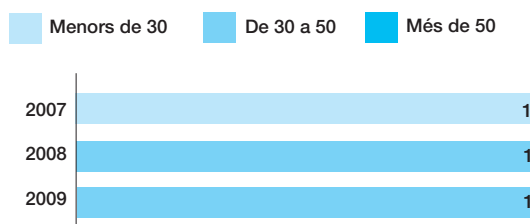
Personal assistencial de grau mitjà



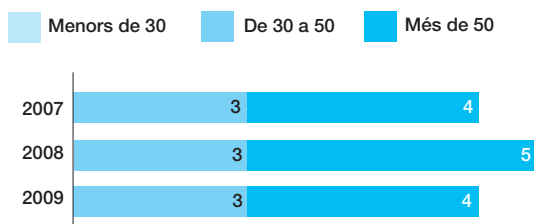
Auxiliars d'infermeria i auxiliars tècnics



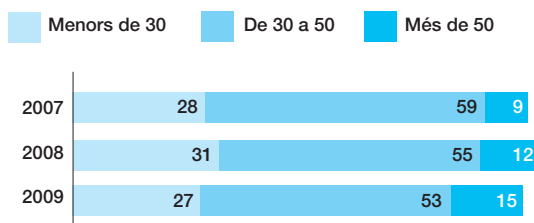
Personal paraassistencial de grau superior



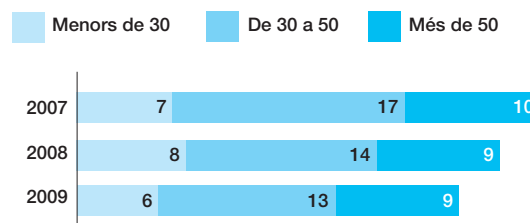
Personal paraassistencial de grau mitjà



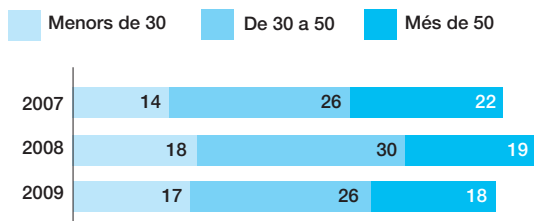
Personal administratiu



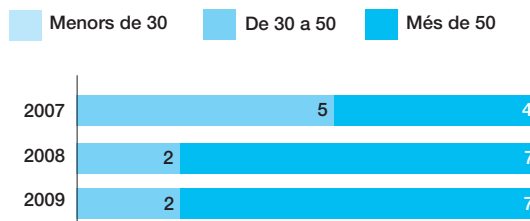
Personal d'oficis i serveis



Personal sense titulació



Personal directiu



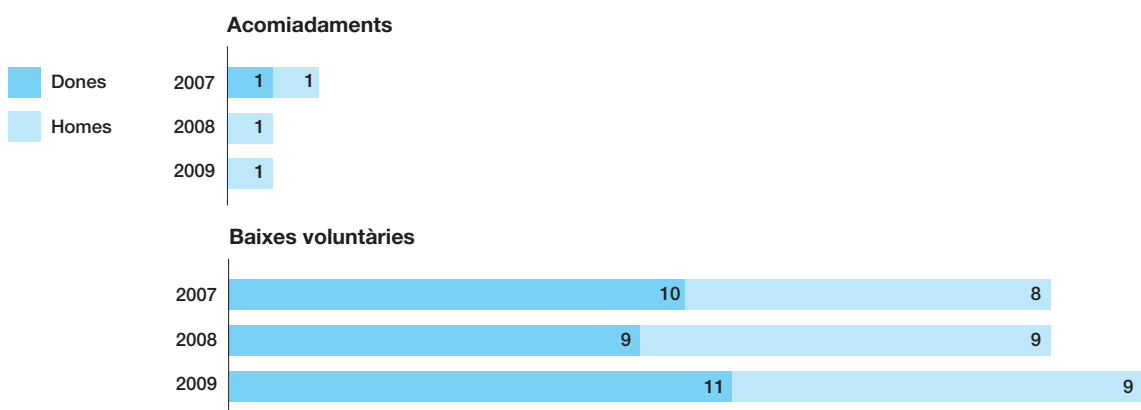
Accions i mesures per a la ciutadania

- Vending alimentació saludable (2009).
- Programes de ràdio sobre temes de salut.
- Programa de voluntariat.
- Consells de salut a la nostra web.

Rotació

| | 2007 | 2008 | 2009 |
|--|-------|-------|-------|
| Total treballadors/es | 860 | 916 | 907 |
| Altes | 2.335 | 1.731 | 1.495 |
| Baixes | 2.195 | 1.708 | 1.540 |
| % Baixes voluntàries del total de baixes | 0,82% | 1,05% | 1,30% |

Rotació per sexe



Salut i seguretat en el treball

| | 2007 | 2008 | 2009 |
|--|----------|----------|----------|
| Absentisme, accidents professionals i dies perduts | | | |
| Nombre d'accidents | 67 | 78 | 65 |
| Taxa d'accidents (hores) | 10,82 | 12,06 | 10,17 |
| Dies naturals de baixa per motius de feina | 1.003 | 920 | 647 |
| Taxa de baixes laborals (hores) | 162,04 | 142,20 | 101,18 |
| Dies naturals de baixa per motius aliens a la feina | 12.261 | 16.255 | 20.265 |
| Taxa d'absentisme (hores) | 1.980,81 | 2.512,43 | 3.169,24 |
| Mitjana d'absentisme per treballador/a | 14,26 | 17,75 | 22,34 |
| Accidents i baixes laborals (mitjana per treballador/a) | | | |
| Nombre d'accidents per treballador | 0,08 | 0,09 | 0,07 |
| Dies de baixa per treballador | 1,17 | 1,00 | 0,71 |

Diversitat i igualtat d'oportunitats

| | 2007 | 2008 | 2009 |
|----------------|------|------|------|
| Dones | | | |
| Consell Rector | 3 | 3 | 3 |
| % | 30 | 30 | 30 |
| Equip directiu | 3 | 4 | 4 |
| % | 33 | 44 | 44 |
| Plantilla | 618 | 654 | 660 |
| % | 73 | 72 | 73 |

| | | | |
|----------------|-----|-----|-----|
| Homes | | | |
| Consell Rector | 7 | 7 | 7 |
| % | 70 | 70 | 70 |
| Equip directiu | 6 | 5 | 5 |
| % | 67 | 56 | 56 |
| Plantilla | 233 | 253 | 238 |
| % | 27 | 28 | 27 |

Equip directiu i plantilla per grups d'edat

| | | | |
|-----------------------|-----|-----|-----|
| Equip directiu | | | |
| Menors de 30 anys | - | - | - |
| De 30 a 50 anys | 5 | 2 | 2 |
| Més de 50 anys | 4 | 7 | 7 |
| Plantilla | | | |
| Menors de 30 anys | 171 | 192 | 178 |
| De 30 a 50 anys | 456 | 462 | 454 |
| Més de 50 anys | 224 | 253 | 266 |

Remuneració mitjana d'homes i dones (€)

| | | | |
|-------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Homes | | | |
| Direcció i comandaments | 70.823,69 | 67.782,82 | 72.200,63 |
| Facultatius/ves | 58.023,84 | 60.822,27 | 60.689,20 |
| Personal assistencial de grau mitjà | 34.338,03 | 34.993,46 | 35.367,66 |
| Personal assistencial FP nivell 1 | 21.156,44 | 22.219,61 | 22.283,13 |
| Personal assistencial FP nivell 2 | 26.326,68 | 25.227,04 | 24.467,67 |
| Personal administratiu | 28.442,47 | 29.822,69 | 30.152,82 |
| Personal d'oficis | 21.537,47 | 22.516,73 | 22.398,85 |
| Personal sense titulació | 21.856,37 | 21.615,25 | 20.689,45 |
| Dones | | | |
| Direcció i comandaments | 62.469,47 | 60.309,83 | 60.249,95 |
| Facultatius/ves | 51.490,99 | 53.397,30 | 52.176,84 |
| Personal assistencial de grau mitjà | 33.497,03 | 33.837,26 | 33.523,77 |
| Personal assistencial FP nivell 1 | 21.688,19 | 22.153,22 | 21.853,18 |
| Personal assistencial FP nivell 2 | 26.433,78 | 26.293,43 | 26.202,18 |
| Personal administratiu | 22.340,60 | 23.340,02 | 23.498,38 |
| Personal d'oficis | 19.181,20 | 21.104,98 | 20.834,91 |
| Personal sense titulació | 17.466,74 | 18.680,97 | 18.483,30 |

Accions i mesures per a organitzacions socials

- Conveni de col·laboració amb l'Hospital de Goundi (Txad) (2009).
- Col·laboració amb SOS Aldees Infantils (2007/2008/2009).
- Cessió d'instal·lacions al Banc de Sang i Teixits per fer donació de sang, dos cops l'any.

Accions i mesures per al personal

- Setmana de l'alimentació saludable (2007-2008)
 - "Cuina temàtica", 5 al 9/11/2007: Baixa en greixos, Cuina vegetariana, Cuina mediterrània, Cuina internacional i Cuina Hospital Nou.
 - "La dieta i l'exercici físic saludable", 24 al 28/11/2008: Cuina esportiva i nutricional, Cuina vegetariana, Cuina vanguardista, Cuina de temporada i Cuina de l'Hospital d'Igualada.
- Elaboració del Pla d'igualtat (2009).
- Programa de deshabitació tabàquica.
- Plenaries anuals on la gerent informa del grau d'assoliment dels objectius marcats i els reptes de l'any següent.

Formació i educació

| | 2007 | 2008 | 2009 |
|-------------------------|--------|--------|--------|
| Total hores de formació | 20.172 | 23.897 | 19.070 |

Formació per treballador/a

| | | | |
|--------------|--------|--------|--------|
| Hores | 23,46 | 26,09 | 21,03 |
| Inversió (€) | 582,36 | 409,87 | 421,29 |

Hores per categoria professional

| | | | |
|--|--------|-------|-------|
| Directius/ves | 129,89 | 19,00 | 8,22 |
| Personal mèdic | 40,95 | 45,28 | 50,43 |
| Personal assistencial grau mitjà | 24,57 | 29,22 | 20,11 |
| Auxiliars d'infermeria i auxiliars tècnics | 13,95 | 16,36 | 6,46 |
| Personal paraassistencial de grau superior | 61,00 | 37,50 | 32,00 |
| Personal paraassistencial de grau mitjà | 21,29 | 53,06 | 41,57 |
| Personal administratiu | 13,59 | 16,65 | 13,78 |
| Personal d'oficis i serveis | 2,40 | 3,67 | 0,80 |
| Personal sense titulació | 7,34 | 7,10 | 2,51 |

Beneficis socials per al personal

- Descomptes en la compra de bolquers.
- Ajuda a fills en edat escolar.
- Augment a una hora del permís de lactància.
- Pàrquing de treballadors.
- Habitació individual en cas d'ingrés hospitalari.
- Bonificació en el preu de l'habitació individual en cas d'ingrés de familiars fins a segon grau.
- Descomptes en intervencions privades.
- Reportatge fotogràfic gratuït en el naixement de fill/a.
- Ajudes per a la realització d'estudis.
- Convenis de col·laboració amb diverses entitats bancàries i de serveis.



Consorti Sanitari de l'Anoia

www.csa.cat

Avinguda de Catalunya, 11
08700 Igualada
Tel. 938 075 500